

# Accompagner une équipe dans un processus de changement

Durée
9 jours : 3 sessions de 2 jours + 3 jours d'accompagnement individuel
Public
Manager ou futur manager (à court terme)
Prérequis
Animer une équipe (ou devant le faire prochainement) dans un contexte de transformation ou de changements.
Format
Présentiel
Dates et lieu
Ms-Avril-Mai 2025 Lieu : à définir
Prix
Tarif net de taxes Inter : 4950 € Intra et sur-mesure : nous contacter
Nombre de participants
Mini : 6 participants, Maxi : 10
Adaptation/Accessibilité
À étudier en amont de la formation avec le formateur

## Contexte :

Selon une enquête de 2022 du cabinet McKinsey, seuls 27 % des projets de changement atteignent leurs objectifs (coûts, délais, résultats). Les managers sont particulièrement sollicités durant les périodes de transformation ou d'évolution. A raison : ils sont clés dans ces périodes. Ils doivent recomposer leur fonction avec un nouveau rôle, donner du sens et de la visibilité à leur équipe et les accompagner à adopter et s'approprier les évolutions.

## Objectifs de la formation :

Construire et Acquérir les compétences nécessaires à l'accompagnement d'équipes lors des phases de transition en contexte de transformation ou de changements.

- S'approprier la stratégie de transformation / changements de l'entreprise et analyser les impacts et risques dans son écosystème. (2 jours).
- Redéfinir son rôle au regard de l'analyse du contexte (2 jours).
- Concevoir et mettre en œuvre 1 plan d'actions adapté au contexte pour mobiliser, fédérer, faire monter en compétences et sécuriser son équipe.

## Méthodes pédagogiques et suivi :

Formation-active :

- Alternance d'apports théoriques et de mises en pratique.
- Plan d'actions à mener lors des intersessions.
- Accompagnement terrain pour analyse de pratique et mentorat.

## Modalités d'évaluation :

- Mises en situation, observation de la pratique.
- Évaluation de la satisfaction des apprenants.

## Attestation / Certification :

Certification de réalisation.

Intervenante
<p><b>Marie-Laure CANAUX</b> Tél : 06 49 70 66 40 Mail : marielaurecanaux@mail.com</p>

**Programme de la formation :**

---

**S'approprier la stratégie de transformation / changements de l'entreprise et analyser les impacts et risques dans son éco-système. (2 jours)**

- Identifier les enjeux de la transformation pour pouvoir les expliquer.
- Comprendre les choix opérés et en estimer les implications sur les différentes dimensions de son écosystème.
- Évaluer les risques et les impacts pour minimiser les aspects négatifs et alerter si besoin.

**Redéfinir son rôle au regard de l'analyse du contexte (2 jours)**

- Se positionner par rapport à son(ses) champ(s) d'actions.
- Élaborer le cadre de son activité dans cette phase de transition, c'est-à-dire son rôle, les moyens nécessaires et les priorités par rapport aux objectifs définis. Proposer ce cadre à la validation de sa hiérarchie.
- Identifier ses ressources personnelles, ses atouts et les points à renforcer pour déterminer sa stratégie de développement professionnelle.

**Concevoir et mettre en œuvre 1 plan d'actions adapté au contexte pour mobiliser, fédérer, faire monter en compétences et sécuriser son équipe.**

- Faire émerger les questionnements et les besoins de l'équipe par rapport aux changements prévus ou en cours.
- Coconstruire les moyens à mettre en œuvre pour permettre à l'équipe de s'approprier les changements et de s'y adapter.
- Suivre le processus de changement et opérer les régulations nécessaires pour installer dans la durée les changements visés de façon sécurisée.

*Dates :*

*Créé le 08/02/2021*

*MAJ le 08/02/2021*